

Общество с ограниченной ответственностью
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР
дополнительного профессионального образования»
(ООО «РЦДПО»)

Утверждаю
Директор
ООО «РЦДПО»

А.А. Петров

«14» ноября 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА С
ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников общества с ограниченной ответственностью «Республиканский центр дополнительного профессионального образования» (далее - Учебный центр)

1.2. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников Учебного центра требованиям, предъявляемым к их квалификации.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности, педагогического мастерства и творческой инициативы педагогических работников;
- обеспечение педагогическими работниками Учебного центра возможности повышения уровня оплаты труда.

1.4. Основными принципами аттестации являются:

- добровольность аттестации;
- открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам.

1.5. Нормативной основой для аттестации являются:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- настоящее Положение.

1.6. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляет заместитель директора по учебной работе.

2. Сроки и место проведения аттестации, состав аттестационных комиссий.

2.1. Аттестации подлежат преподаватели.

2.2. Аттестация проводится периодически не реже одного раза в пять лет.

2.3. Для проведения аттестации создается аттестационная комиссия в составе председателя, секретаря и трех членов.

2.5. В состав комиссии включаются директор, заместители директора.

2.6. Состав аттестационных комиссий утверждается приказом директора Учебного Центра.

2.7. Председателем аттестационной комиссии является директор, в его отсутствие заместитель директора по учебной работе.

2.8. Заседание аттестационной комиссии проводится непосредственно в Учебном Центре.

3. Порядок проведения аттестации.

3.1. Аттестации должна предшествовать необходимая подготовительная работа.

На подлежащего аттестации работника директор составляет отзыв – характеристику о его работе, участии в общественной жизни, его моральных качествах.

3.2. Подлежащие аттестации работники должны быть заранее, но не позднее, чем за семь дней до аттестации, ознакомлены с представленными на них отзывами – характеристиками.

3.3. Аттестационная комиссия рассматривает представленные материалы на работника, заслушивает его сообщение, при этом особое внимание обращается на:

- исполнение должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками, должностными инструкциями;
- использование достижений науки и техники, передового педагогического опыта;
- повышение деловой квалификации.

3.4. По результатам аттестации аттестационная комиссия выносит следующие решения:

- а) соответствует заявленной квалификационной категории;
- б) не соответствует заявленной квалификационной категории;

3.5. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

3.6. Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения. Решение аттестационной комиссии, принимаемое в присутствии аттестуемого, сообщается ему сразу после голосования.

3.8. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

4. Реализация решений аттестационной комиссии

4.1. Директор Учебного Центра на основании решения аттестационной комиссии в месячный срок издает приказ о присвоении педагогическому работнику квалификационной категории. Квалификационная категория присваивается со дня принятия решения аттестационной комиссии.

4.2. В случае признания педагогического работника не соответствующим квалификационной категории аттестация на ту же или более высокую квалификационную категорию по заявлению работника может проводиться не ранее чем через год со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией в порядке, установленном настоящим Положением.

4.3. Трудовые споры по вопросам аттестации инженерно - педагогических работников рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, судах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о труде.